



BusCo:Institut



Ausbildung zum
BusCo Change Manager



BusCo Change Manager

Der Experte für eine nachhaltige Veränderungskultur im Unternehmen unter Anwendung dynamischer Vorgehensweisen.

Übersicht:

In Zeiten des stetigen Wandels brauchen Unternehmen eine Kultur, die sich auf Bedürfnisse der Märkte, Kunden und Mitarbeiter einstellen kann. Der BusCo Change Manager unterstützt Unternehmen bei der Implementierung individueller Change-Konzepte sowie der Schaffung einer veränderungsaffinen Struktur. Von der Analyse bis zur Umsetzung ist er kompetenter Partner der Unternehmensführung und Bindeglied zu Führungskräften und Mitarbeitern in der Organisation.

Zielgruppe:

- ▶ Geschäftsführer, Vorstände
- ▶ Führungskräfte der oberen und mittleren Führungsebene
- ▶ Stabsstellenleiter, Projektleiter
- ▶ Coaches, Consultants

Ihr Nutzen:

- ▶ Weiterentwicklung ihrer Sozial- und Methodenkompetenz
- ▶ Veränderungen im Unternehmen nachhaltig umsetzen können
- ▶ Eigene Stärken und Stärken der Organisation nutzen

Wir kommen zu Ihnen – einen Tag in Ihrem Umfeld für Ihre Lösungen

Ihre Investition:

1 x 4 Tage (Module 1 & 2) sowie 1 x 2 Tage (Modul 3) à 8 Std. (9-18 Uhr)
Kosten: 3300,- € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Modul 1: Der gemeinsame Nenner – Grundlagen

Nutzen:

Sie lernen den Hintergrund ausgewählter Ansätze, Modelle und Methoden kennen. Damit erhalten Sie die Basis für erfolgreiche Changeprojekte.

Inhalt:

- ▶ Was wird unter Change Management & Organisationsentwicklung verstanden?
- ▶ Der Mensch und seine Haltung im Veränderungsprozess
- ▶ Einblicke in moderne Ansätze
- ▶ Hürden und Herausforderungen
- ▶ Modelle im Vergleich (St. Gallen, next-practise, Doppler ...)

Highlight:

Menschen in Change Prozessen



Nutzen:

Sie können ein System (Unternehmen/Organisation) unter verschiedenen Gesichtspunkten analysieren und ein individuelles Changekonzept erarbeiten.

Inhalt:

- ▶ Analyseverständnis
- ▶ Wichtiges und unwichtiges
- ▶ Umgang mit Unsicherheit
- ▶ Regelbasiertes Modellieren
- ▶ Iterationsverfahren
- ▶ Schwarmintelligente Muster
- ▶ Wie finde ich Kontrollparameter?
- ▶ Kontrolle vs. komplexe Systeme

Highlight:

Chaostheorie für nachhaltige Veränderungen





Modul 3: Die Veränderungsstruktur

Nutzen:

Sie können einen unternehmensspezifischen Changeprozess konstruktiv begleiten. Mittelfristig werden Sie in der Lage sein eine unternehmerische Struktur zu entwickeln, die bevorstehende Veränderungen unterstützt.

Inhalt:

- ▶ Stör- und Steuerimpulse initialisieren
- ▶ Situative Wahrnehmung und Einordnung
- ▶ Mustererkennung und Perspektivwechsel
- ▶ Rollenwahrnehmung
- ▶ Change über mehrere Hierarchieebenen

Highlight:

Impro-Theater

Nach Abschluss aller Module erhalten Sie einen Tag Hospitation in Ihrem beruflichen Umfeld. Es entstehen für Sie nur die Reisekosten.

Langfristige Wirkung verstärken

Optional: Ergänzungsmodul für Busco Change Manager

In einem später terminierten optionalen Ergänzungsmodul haben Sie die Möglichkeit, Theorie und Praxis noch weiter zu vertiefen.

Damit sichern Sie sich die langfristige Implementierung einer wandlungsaffinen Struktur und Unternehmenskultur.

Ihre Investition:

2 Tage (1 Modul)

Kosten: 799,- € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Bei Interesse und Fragen zögern Sie nicht uns anzusprechen.

Telefon: +49 4131 / 99 85 355

E-Mail: info@busco-institut.de



Stefan Ennen, Ralf Forster und Dr. Jan-Philip Maaß-Emden freuen sich auf Sie.
Mehr über uns erfahren Sie auf www.busco-institut.de.



BusCo:Institut

Institut für Coachingausbildung,
Mitarbeitertraining, Consulting

Am Berge 39
21335 Lüneburg

Tel: +49 4131 / 99 85 355

Fax: +49 4131 / 26 76 33

info@busco-institut.de

www.busco-institut.de

” *Wer sein Ziel kennt,
kann entscheiden.*

Wer entscheiden kann, findet Ruhe.

Wer Ruhe findet, ist sicher.

Wer sicher ist, kann verändern. **“**

Konfuzius