

# PROJEKTLISTE

## Übersicht

---

08 / 2018 –  
heute

### ● Volkswagen Group Academy, Wolfsburg

**Branche:** Automobilhersteller

**Funktion:**

- Trainer in der Führungskräfte Basis Qualifizierung (FBQ)

**Projektziele:**

- Basis Qualifizierung für alle Nachwuchsführungskräfte der Volkswagen Gruppe

05 / 2018 –  
heute

### ● Bildungswerk Verdi, Lüneburg

**Branche:** Bildungsträger

**Funktion:**

- Trainer im Projekt Laurentio

**Projektziele:**

- Führungskräfte Qualifizierung & Teamentwicklung bei den Feuerwehren an den Flughäfen in Frankfurt, Nürnberg und Köln/Bonn

08 / 2018 –  
12 / 2020

### ● US Management Services Corp., New York

**Branche:** Unternehmensberatung

**Funktion:** Interim Vice President Manufacturing

**Projektziele:**

- Akquise deutscher Firmen für den Markteintritt in die USA.
- Aufbau eines deutschen Standortes für das Beratungsgeschäft in Deutschland.
- Unterstützung des Eigentümers und Präsidenten bei der Ausarbeitung von Konzepten im Bereich SCM, Lean- und Change- Management.

08 / 2019 –  
08 / 2020

### ● Megatech Industries AG, Vaduz, Lichtenstein

**Branche:** Automobilzulieferer (Interieur)

**Funktion:**

- Berater des Plant Managers (Werkleiter) im Werk Waldbröl (NRW)

**Projektziele:**

- Produktverlagerungen nach Osteuropa innerhalb der Gruppe
- Hallenzusammenlegung am Standort Waldbröl
- Insourcing der Logistic
- Sozialplanverhandlungen
- Aufbau einer Transfergesellschaft

07 / 2016 –  
08 / 2018

● **Megatech Industries AG, Vaduz, Lichtenstein**

**Branche:** Automobilzulieferer (Interieur)

**Funktion:**

- Interim Plant Manager (Werkleiter) im Werk Ebersdorf (Thüringen)
- Interim Plant Manager (Werkleiter) im Werk Waldbröl (NRW)

**Projektziele:**

- Die Werke sollen erhalten bleiben.
- In 2018 müssen die Werke wieder eine „Schwarze 0“ schreiben

04 / 2014 –  
04 / 2016

● **Sinnack Backspezialitäten GmbH**

**Branche:** Lebensmittelindustrie

**Funktion:** Consultant / Trainer / Businesscoach

**Projektziele:**

- Weiterentwicklung der Führungskräfte auf allen Ebenen
- Beratung des Geschäftsführers im Bereich Organisationsentwicklung und Change Management.

02 / 2014 –  
05 / 2015

● **Magna Steyr Fuel Systems GmbH**

**Branche:** Automobilzulieferer

**Funktion:** Consultant / Trainer / Businesscoach

**Projektziele:**

- Weiterentwicklung der Führungskräfte auf allen Ebenen.
- Entwicklung und Durchführung eines Ausbildungsprogrammes im Bereich Lean Management unter Anlehnung an das MAFACT Programm der Magna Gruppe

# PROJEKTLISTE

## Detailliert

08 / 2018 –  
Heute

### ● Volkswagen Group Academy, Wolfsburg

Branche: Automobilhersteller

Standort: Wolfsburg

Gesamtumsatz: 230 Milliarden €

Mitarbeiterzahl: ca. 600.000

**Funktion:**

- Trainer in der Führungskräfte Basis Qualifizierung (FBQ)

**Ziele und Inhalte:**

- Führungskräfte Basis Qualifizierung (FBQ) gehört zum Personalentwicklungsprogramm für Führungsnachwuchskräfte der Volkswagen Gruppe weltweit.
- Diese Qualifizierungsreihe dauert i.d.R. ein ½ Jahr und umfasst 4 Module an 11 Trainingstagen. Sie gehört qualitativ zum Besten was der Markt für die Ausbildung von Führungskräfte zu bieten hat.

08 / 2018 –  
heute

### ● Bildungswerk Verdi, Lüneburg

Branche: Bildungsträger

Standort: Lüneburg

**Funktion:**

- Trainer im Projekt „Laurentio“

**Ziele und Inhalte:**

- EU gefördertes Projekt zur Qualifizierung der Flughafenfeuerwehr an den ausgewählten Standorten
- Führungskräfte Qualifizierung & Teamentwicklung bei den Feuerwehren an den Flughäfen in Frankfurt, Nürnberg und Köln/Bonn

08 / 2018 –  
12 / 2020

## ● US Management Services Corp., New York

Branche: Unternehmensberatung

Standort: New York City

Gesamtumsatz: 1 Mio. €

Mitarbeiterzahl: 5

### **Funktion:**

Interim Vice President Manufacturing

Berichtslinie: Direkt an den Owner und President

### **Ziele und Inhalte:**

Die US Management Service Corp. ist ein Beratungsunternehmen in den USA. Beratungsschwerpunkt ist die Betreuung deutscher Firmen beim Marktantritt in die vereinigten Staaten von Amerika.

#### *Projektziele:*

- Akquise deutscher Firmen für den Markteintritt in die USA.
- Aufbau eines deutschen Standortes für das Beratungsgeschäft in Deutschland.
- Unterstützung des Eigentümers und Präsidenten bei der Ausarbeitung von Konzepten im Bereich SCM, Lean- und Change- Management.

#### *Inhalte:*

- Aufbau des Marktauftrittes in Deutschland
- Entwicklung von Lean- und Changekonzepten.
- Entwicklung von Restrukturierungskonzepten

### **Ergebnisse/ Erfolge:**

- Erfolgreiche Akquise von deutschen Unternehmen für das USA Geschäft.
- Marktauftritt in Teilen bereits umgesetzt

07 / 2016 –  
08 / 2018

## Megatech Industries AG, Vaduz, Lichtenstein

Branche: Automobilzulieferer (Interieur)

Standort: Waldbröl (NRW)

### **Funktion:**

Berater des Plant Managers (Werkleiter) im Werk Waldbröl (NRW)

### **Ziele und Inhalte:**

- Im Zuge von Produktverlagerungen sollten ganze Produktlinien nach Osteuropa verlagert werden
- Hallenzusammenlegung am Standort Waldbröl
- Insourcing der Logistic
- Sozialplanverhandlungen
- Aufbau einer Transfergesellschaft

### **Ergebnisse/ Erfolge:**

- Produktlinien wurden erfolgreich in 2020 nach Brno verlagert.
- Hallenzusammenlegung am Standort Waldbröl wird in 2021 abgeschlossen
- Insourcing der Logistic ab 01.Juni 21
- Sozialplanverhandlungen in 2020 abgeschlossen
- Aufbau einer Transfergesellschaft in 2020 abgeschlossen

07/2016 –

08/2018

## Megatech Industries AG, Vaduz, Lichtenstein

Branche: Automobilzulieferer (Interieur)

Standorte: Ebersdorf (Thüringen) & Waldbröl (NRW)

Gesamtumsatz Gruppe: 450 Mio €

Mitarbeiterzahl Gruppe: > 4000

### Funktion:

Interim Plant Manager (Werkleiter) im Werk Ebersdorf (Thüringen)

Interim Plant Manager (Werkleiter) im Werk Waldbröl (NRW)

Berichtslinie: Direkt an den Executive Vice President Operations

### Ziele und Inhalte:

Die Fa. Megatech ist ein Produzent von Interieur- Komponenten für fast alle namhaften Automobilhersteller. Megatech erwarb im Juli 2016 fünf Werke der Fa. Toyota Boshoku. Alle Werke verursachten in den Jahren vor 2016 Verluste im zweistelligen Mio € Bereich. Zwei dieser Werke, Ebersdorf und Waldbröl, waren Gegenstand meiner Aktivitäten in der Gruppe.

#### Projektziele:

- Die Werke sollen erhalten bleiben.
- In 2018 müssen die Werke wieder eine „Schwarze 0“ schreiben.

#### Inhalte:

- Entwicklung eines Restrukturierungskonzeptes
- Umsetzung der Restrukturierungsmaßnahmen als Plant Manager
- Sozialplanverhandlungen mit Betriebsrat und Gewerkschaft
- Gründung einer Auffanggesellschaft
- Entwicklung eines Verlagerungskonzeptes (Teilverlagerungen)

### Ergebnisse/ Erfolge:

- Das Restrukturierungskonzept wurde erfolgreich umgesetzt!
- Schon Ende 2017 erwirtschaften jeweils beide Werke ein positives Betriebsergebnis (EBT).
- Werksschließungen konnten vermieden werden.

04 / 2014 –  
04 / 2016

## ● Sinnack Backspezialitäten GmbH

Branche: Lebensmittelindustrie

Standort: Bocholt

Gesamtumsatz: 200 Mio €

Mitarbeiterzahl: 600

### **Funktion:**

Consultant / Trainer / Businesscoach

Berichtslinie: Direkt an den Geschäftsführer

### **Ziele und Inhalte:**

Die Fa. Sinnack ist in Deutschland einer der größten Produzenten von Aufbackwaren für namhafte Firmen wie ALDI, EDEKA, LIDL, SPAR, usw.

#### *Projektziele:*

- Weiterentwicklung der Führungskräfte auf allen Ebenen
- Beratung des Geschäftsführers im Bereich Organisationsentwicklung und Change- Management.

#### *Inhalte:*

- Entwicklung eines neuen Organisationskonzeptes.
- Umsetzung mit der Unternehmensnachfolgerin.
- Training und Coaching der Führungskräfte.

### **Ergebnisse/ Erfolge:**

- Führungskräfte wurden erfolgreich gecoacht und weiterentwickelt.
- Neue Organisationsstruktur wurde entwickelt und in Teilen auch schon umgesetzt.

02 / 2014 –  
05 / 2015

## ● Magna Steyr Fuel Systems GmbH

Branche: Automobilzulieferer  
Standort: Grevenbroich (NRW)  
Umsatz Standort: 30 Mio €  
Mitarbeiterzahl Standort: 180

### **Funktion:**

Consultant / Trainer / Businesscoach  
Berichtslinie: Direkt an den Managing Direktor

### **Ziele und Inhalte:**

Die Fa. Magna Steyr Fuel Systems ist eine Sparte der Magna Gruppe und produziert an ihrem Standort Grevenbroich Kunststoffteile und Komponenten für die Automobilindustrie.

#### *Projektziele:*

- Weiterentwicklung der Führungskräfte auf allen Ebenen.
- Entwicklung und Durchführung eines Ausbildungsprogrammes im Bereich Lean Management unter Anlehnung an das MAFACT Programm der Magna Gruppe

#### *Inhalte:*

- Entwicklung eines Lean- Ausbildungsprogrammes
- Training und Coaching der Führungskräfte
- Umsetzung von Lean- Optimierungen im Betrieb

### **Ergebnisse/ Erfolge:**

- Führungskräfte wurden intensiv im Umgang mit Lean- Methoden geschult und als Multiplikatoren für ihre Mitarbeiter ausgebildet.
- Führungskräfte wurden erfolgreich gecoacht und weiterentwickelt.
- OEE (Anlageneffektivität) konnte durch Umsetzung von Lean- Maßnahmen um 20% auf 85% gesteigert werden.